POROZUMIENIE nr……./P/…..…./……./……..
dotyczące studenckich praktyk zawodowych

W dniu …… zostało zawarte porozumienie pomiędzy: **Uniwersytetem Jana Kochanowskiego w Kielcach**, 25-369 Kielce, ul. Żeromskiego 5, który reprezentuje Dziekan Wydziału .....–
(pełna nazwa Wydziału)
....., zwanym dalej „Uniwersytetem",
(tytuł, imię i nazwisko Dziekana)

a …….....,
(nazwa Zakładu Pracy i adres)
zwanym dalej „Zakładem Pracy", który reprezentuje:

…….....……...
Treść porozumienia obejmuje:

§ 1

1. Student/studentka/studenci……
(nazwisko i imię studenta, kierunek i rok studiów/liczba grup studentów, kierunek i rok studiów)
odbędzie/odbędą w roku akademickim 20…./20…. oraz w roku akademickim 20…/20…[1] studencką praktykę zawodową w Zakładzie Pracy.
2. Odbywanie praktyki ma charakter nieodpłatny. Studentowi/studentce/studentom nie przysługują jakiekolwiek roszczenia finansowe z tytułu wykonywania praktyki wobec Zakładu Pracy jak i Uniwersytetu.
3. Praktyki studenckie odbędą się w terminie:
   1) …….20… r. w wymiarze godzin……,
   2) …… 20… r. w wymiarze godzin ……[2]

§ 2

Zasadniczym celem studenckiej praktyki zawodowej jest zdobycie praktycznych umiejętności z zakresu organizacji, funkcjonowania Zakładu Pracy. W szczególności student/studentka/studenci powinien/powinna/powinni zapoznać się z ……
……
...……
Praktyka powinna służyć wykorzystaniu wiedzy teoretycznej wyniesionej z Uniwersytetu stosownie do form i metod działania Zakładu Pracy.

§ 3

1. Student/studentka/studenci Uniwersytetu przyjmowany/i będzie/będą na studenckie praktyki na podstawie niniejszego porozumienia.
2. W przypadku grupy studentów lista studentów z podaniem imienia i nazwiska oraz kierunku studiów stanowi załącznik do niniejszego porozumienia.
3. W odniesieniu do danych osobowych przetwarzanych na potrzeby realizacji niniejszego porozumienia Zakład Pracy zobowiązuje się do przestrzegania przepisów prawa powszechnego, w tym w szczególności rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych; RODO).

§ 4

Zakład Pracy zobowiązuje się do wyznaczenia zakładowego opiekuna praktyk, który w Zakładzie Pracy będzie nadzorował przebieg, a także wykonanie przez studenta/studentkę/studentów zadań wynikających z programu praktyki, przedstawi zakładowy regulamin pracy oraz przepisy dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy. Z przebiegu praktyki Zakład Pracy sporządzi kartę informacyjną

[1] Jeśli umowa jest zawarta na rok, należy wpisać jeden rok akademicki.
[2] Jeśli umowa jest zawarta na rok, należy wpisać tylko termin w punkcie 1).

z przeznaczeniem dla potrzeb Uniwersytetu, która stanowi załącznik do niniejszego porozumienia, lub dokona wpisu do Dziennika praktyk studenta.

§ 5

Zakładowy opiekun praktyki…….....…… współdziała
(imię i nazwisko opiekuna praktyk z ramienia Zakładu Pracy)

z kierunkowym opiekunem praktyk, którym jest:
…….....…...
(imię i nazwisko opiekuna praktyk z ramienia Uniwersytetu)

§ 6

Uniwersytet zobowiązuje się do nadzoru dydaktycznego nad przebiegiem praktyk poprzez opiekuna praktyk.

§ 7

Uniwersytet oświadcza, że studenci kierowani na praktyki zawodowe posiadają:

1) udokumentowane szkolenie w zakresie BHP,
2) dokumenty potwierdzające ubezpieczenie NNW i OC, które student zapewnia we własnym zakresie,
3) dowód tożsamości,
4) identyfikator,
5) .....[3]

§ 8

Porozumienie zostało zawarte na czas określony i wygasa z dniem…….....…….

§ 9

Porozumienie zostaje sporządzone w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, w tym jeden dla Uniwersytetu i jeden dla Zakładu Pracy.

Zakład Pracy

…..……
(podpis osoby reprezentującej)

Uniwersytet

…….....
(podpis osoby reprezentującej)

Kierunkowy opiekun praktyk

……...
(podpis)

Koordynator Studenckich Praktyk Zawodowych i Staży

..…….
(podpis)

[3] Uzupełnić, jeśli konieczne (np. w przypadku posiadania rozszerzenia ubezpieczenia NNW o koszty leczenia po ekspozycji, konieczności posiadania dodatkowych badań lekarskich itp.).